

Gelecek Zorunlu Oylamada Neden ‘Hayir’ Oyu Kullanmaliz?

Masada hala pek cok taviz var.

Zorunlu Oylamada one surulen teklif 2 Mart’taki tekliften pek farkli degil.

Zorunlu oylamadaki teklif:

Ogretim asistanlarinin yeni burs modelini (Fellowship) toplu sozlesmeye koymayi reddetmektedir. Bu modelin toplu sozlesmenin disina cikarilmasi burs miktarinin her an York tarafından tek taraflı degistirilebilmesi anlamına geliyor.

Sozlesmeli fakultenin is guvenligine zarar veriyor. Zorunlu oylamadaki teklif eski sozlesmedeki her sene sekiz sozlesmeli fakultenin tam zamanlı pozisyonlara donusturmesini ikiye indirmektedir.

800’den fazla lisansustu asistanlik pozisyonunun kaldırilmasini onayliyor. Bu pozisyonlar lisansustu egitimin herkese ulasilabilir olması acısından cok önemlidir.

Son olarak, **is yerinde esitlik, ulasilabilirlik, irkcilik karsitligi konularında bir sey soylemiyor; emzirme odalari ve cinsel istismar fonu olusturulmasini reddediyor.**

Ise Donus Protokolu YOK: Maas Yok, Koruma YOK

Ise Donus Protokolu iscilerin ise donus kosullarini belirler ve genellikle grev bitiminde isveren ile muzakere edilir. Bu protokol iscilerin kalan islerini bitirmek icin ne kadar para alacaklarına karar verir ve greve katilindigi icin ceza alınmamasini saglar. York Universitesinin son teklifinde boyle bir protokol yok.

Bundan sonra gelecek teklif daha iyi olmak zorunda:

Alacagimiz en kotu teklif zorunlu oylama teklifidir. Is veren bu tur bir oylamayı ancak bir kez yapabilir. Eger basarisiz olursa, masaya geri donmek ve muzakere etmek durumunda kalacaktır. Muzakerelerin basarisiz olması ve hukümet tarafından ise geri dondurulmemiz durumunda ise atanan arabulucu muhtemelen York’un teklifinden daha iyi bir teklif verecektir.

Daha iyi bir anlasma icin **HAYIR**

Is guvenligi, ulasilabilirlik, esitlik ve saygi icin **HAYIR**

Toplu muzakere hakkimiz icin **HAYIR**