

主旨：緊急：給 CUPE 成員- 「強制批准投票」 (Forced Ratification Vote) 的重要資訊，及為何我們要投「NO」！

哈囉各位,

這封信包含下列給工會成員的一些重要信息，告訴大家為何我們在約克最後的「強制批准」 (Forced Ratification) 中，需要投下「No」的一票。

CUPE 3903 成員及約克大學學生們，需要知道更多信息，也可撥打 CUPE 3903 電話：[416-466-8421](tel:416-466-8421) (成員們可於星期一至五，上午 9 點到下午 1 點聯繫)。

「強制批准」中投「No」!!! 本次投票始於 4/6 (五) 上午 9 點至 4/9 (一) 上午 10 點 (網站未定)

沒有「返工協議」 (Back-to-work Protocol) 代表我們將失去返工薪水，卻仍然需要完成所有工作來完成教課。這代表允許學校強迫我們回去教課、但不需要付我們罷工期間的薪水。一般而言，我們至少應拿到罷工期間 80%-100% 的薪資，作為回返回教課的交換 (通常是額外的兩週時間)。沒有「返工協議」，我們便無法保護成員，及避免約克大學可能對罷工者、研究生、或約聘僱教師的報復行為。「返工協議」通常是在工會和雇主於有誠意下的協商後，做為保護機制，來制止報復行為的發生。

- 在投「No」之後，罷工可能還會維持一小段時間，但約克大學將會被施予壓力，恢復課程 (學生可能因失去本學期課程而要求退款)。而約克大學只能強迫進行這樣的投票一次。
- 若我們投「No」，下一次我們將會從學校拿到比目前更好的條件。
- 若我們投「No」，有幾件可能發生的事：(1) 雇主將被強迫更有誠意的跟我們協商，及我們將能更快速、獲得更令人接受的條件；或 (2) 省政府將會執行「返回工作」 (back-to-work, BTW) 法案。很顯然地，後

者的結果較可能令人失望，但這已不在我們的掌控之中。若後者選項發生，我們的合約將會被仲裁決定，而當初我們所拒絕的「強制批准」中的條件將成為雇主的基準（這表示，我們也可能得到更好的條件）。而一般而言，在「返回工作」法案後的仲裁案中，是以目前合約來審慎地進行適度調整，而變動不會太大。

「強制批准」試圖分化三個 Unit：

UNIT 1:

約克大學 「強制批准」 (Forced Ratification) 條件：

- 當我們獲得獎學金時，約克大學會因此沒收一部分我們從學校賺取的收入，或者將我們從有工會保障的工作機會中排除。若獎學金數目夠大，博士生可能完全失去工會保障，且失去 CUPE 3903 在集體協議中所提供的健康、牙醫、視力等相關福利。
- 薪水將持續低於最低薪資水平 (poverty line) 。
- 我們將失去保護機制，去抵抗約克大學單方面對博士生補助做任意的修改
- 基本平等訴求沒有進展，且沒有針對性侵害倖存者的補助 (Sexual Assault Survivor's Fund) 。

UNIT 2:

約克大學 「強制批准」的條件包括：

- 將約聘教師每年可轉換至終身職教師的名額，從 8 位減到 2 位。
- 增加 Unit 1 的有教學資格 (teaching tickets) 或課程指導者 (course directorships) 的名額。這將減低 Unit 2 members 的工作機會。（的確，這是一部分集體協議中的內容，因此將會是 unit 1 支持此條件，而不是 unit 2，但這樣的處境將會弱化 unit 2 的工作安全保障）
- 約克不應提供 Unit 2 成員 Special Renewable Contracts (SRCs) (現正實行於約克大學教師聯盟 YUFA 中)，因 SRCs 在 YUFA 與約克的協商中早已出現爭議。

UNIT 3:

約克大學 「強制批准」的條件包括：

- 減少超過 90% 的 Unit 3 成員。這相當無理、且對研究生教育及學習有極大的影響。