

主旨： 紧急：给 CUPE 成员- 「强制批准投票」 (Forced Ratification Vote) 的重要资讯，及为何我们要投「NO」！

哈囉各位,

这封信包含下列给工会成员的一些重要信息，告诉大家为何我们在约克最后的「强制批准」 (Forced Ratification) 中，需要投下「No」的一票。

CUPE 3903 成员及约克大学学生们，需要知道更多信息，也可拨打 CUPE 3903 电话： 416-466-8421 (成员们可于星期一至五，上午 9 点到下午 1 点联系)。

「强制批准」中投「No」!!! 本次投票始于 4/6 (五) 上午 9 点至 4/9 (一) 上午 10 点 (网站未定)

没有「返工协议」 (Back-to-work Protocol) 代表我们将失去返工薪水，却仍然需要完成所有工作来完成教课。这代表允许学校强迫我们回去教课、但不需要付我们罢工期间的薪水。一般而言，我们至少应拿到罢工期间 80%-100% 的薪资，作为回返回教课的交流 (通常是额外的两週时间)。没有「返工协议」，我们便无法保护成员，及避免约克大学可能对罢工者、研究生、或约聘僱教师的报復行为。

「返工协议」通常是在工会和雇主于有诚意下的协商后，做为保护机制，来制止报復行为的发生。

- 在投「No」之后，罢工可能还会维持一小段时间，但约克大学将会被施予压力，恢复课程 (学生可能因失去本学期课程而要求退款)。而约克大学只能强迫进行这样的投票一次。
- 若我们投「No」，下一次我们将会从学校拿到比目前更好的条件。
- 若我们投「No」，有几件可能发生的事：(1) 雇主将被强迫更有诚意的跟我们协商，及我们将能更快速、获得更令人接受的条件；或 (2) 省政府将会执行「返回工作」 (back-to-work, BTW) 法案。很显然地，后者的结果较可能令人失望，但这已不在我们的掌控之中。若后者选项发生，我们的合约将会被仲裁决定，而当初我们所拒绝的「强制批准」中的条件将成为雇主的基准

(这表示, 我们也可能得到更好的条件)。而一般而言, 在「返回工作」法案后的仲裁案中, 是以目前合约来审慎地进行适度调整, 而变动不会太大。

「强制批准」试图分化三个 Unit :

UNIT 1:

约克大学 「强制批准」 (Forced Ratification) 条件 :

- 当我们获得奖学金时, 约克大学会因此没收一部分我们从学校赚取的收入, 或者将我们从有工会保障的工作机会中排除。若奖学金数目够大, 博士生可能完全失去工会保障, 且失去 CUPE 3903 在集体协议中所提供的健康、牙医、视力等相关福利。
- 薪水将持续低于最低薪资水平 (poverty line) .
- 我们将失去保护机制, 去抵抗约克大学单方面对博士生补助做任意的修改
- 基本平等诉求没有进展, 且没有针对性侵害倖存者的补助 (Sexual Assault Survivor's Fund) 。

UNIT 2:

约克大学 「强制批准」的条件包括 :

- 将约聘教师每年可转换至终身职教师的名额, 从 8 位减到 2 位。
- 增加 Unit 1 的有教学资格 (teaching tickets) 或课程指导者 (course directorships) 的名额. 这将减低 Unit 2 members 的工作机会. (的确, 这是一部分集体协议中的内容, 因此将会是 unit 1 支持此条件, 而不是 unit 2, 但这样的处境将会弱化 unit 2 的工作安全保障)
- 约克不应提供 Unit 2 成员 Special Renewable Contracts (SRCs) (现正实行于约克大学教师联盟 YUFA 中), 因 SRCs 在 YUFA 与约克的协商中早已出现争议。

UNIT 3:

约克大学 「强制批准」的条件包括 :

- 减少超过 90% 的 Unit 3 成员。这相当无理、且对研究生教育及学习有极大的影响。